

[« 返回前頁 | 列印](#)

2023-12-04 00:00

CFA指揮室

## 元宇宙世界搶人才 持續學習保優勢

[🔍 放大圖片](#)

元宇宙發展急速，在商業應用的普及愈趨廣泛，潛力無限，吸引不少專才對這個領域趨之若鶩。獵頭公司Michael Page副總監羅懌希表示，元宇宙及新科技在金融服務業的應用不斷擴大，因此對人才需求亦愈來愈高。有志者要在這個領域發展，除了相關才能及背景之外，還需要具備十足溝通能力。

香港特許金融分析師學會傳媒委員會副會長倪智承，CFA指出，羅懌希曾於傳統金融行業發展，後轉跑道至獵頭公司，專注於金融服務業、金融科技及Web3的招聘工作。

### 透過虛擬實境評估應徵者

羅懌希分享，目前已有很多公司採用元宇宙科技進行招聘。過程很多時要求應徵者在區塊鏈上傳簡歷，之後再透過人工智能（AI）篩選。到了面試時，公司可透過人臉或聲音辨識技術，去了解應徵者的人格、個性等等是否適合。完成初步面試後，公司可能會要求應徵者上載自我介紹短片；亦有僱主會使用虛擬實境（VR）技術建立現實場景，透過模擬現實情況去評估應徵者的應對能力或工作表現。當有合適人選後，公司也可利用同樣VR技術，讓相關人員提前感受工作環境及氣氛，讓其決定是否接受職位，以省去不必要的培訓成本。羅懌希相信，未來會有更多公司在招聘上使用區塊鏈、AR（擴增實境）、VR及AI等技術。

雖然元宇宙的世界非常廣闊，不過並非適合每位應徵者。羅懌希強調，應徵者如要知道自己是否適合在元宇宙世界大展拳腳，首先可以多了解Web3公司創始人的背景。她指出，這些公司的創辦人多出身自互聯網或傳統金融界別，十分熟悉互聯網和金融體系的運作與業務模式。新科技世界轉變急速，這些公司的團隊大多對工作充滿熱誠，故對員工有很高的要求。

羅懌希補充，員工須具備足夠的溝通技巧和表達能力，懂得表現自己，並在老闆面前和團隊中展現才能。她指Web3公司挑選人才時，一般會要求應徵者有互聯網或傳統金融背景，對產品有認

識，學習能力要強，思考夠敏捷。由於元宇宙講究用戶體驗，故此數據分析能力及創造力等也是缺一不可。

新城廣播有限公司總經理（節目規劃及頻道運作）朱子昭表示，要融入這個世界，需要對金融、科技、**Web3**等多個範疇都有所認識，相信業界對相關人才的搶奪戰會非常激烈。

### 懂得編程可與業界溝通

羅懌希認同，隨着虛擬資產平台發牌制度自今年6月落實執行後，有關職位如銷售、產品開發、合規、風險管理的職位都非常搶手，具區塊鏈或AI背景的應徵者尤具優勢。在傳統金融界別中，銀行、保險公司、證券行等行業，現時亦都有應用區塊鏈、AI、**Chatbot**（聊天機械人）、元宇宙等技術。這些行業都需要大量懂得金融科技和傳統金融服務的人才去協助其發展。

羅懌希表示，由於元宇宙世界變化急速，建議有志加入的人士要不斷學習，充實自己，例如很多行業都鼓勵員工學習編程，使其至少懂得跟科技界人士溝通。她提醒應徵者透過各大院校和互聯網上的實體或線上課程，多了解金融科技與區塊鏈等知識。此外，社交媒體如**LinkedIn**、**Telegram**、**Discord**等都有大量渠道討論元宇宙的新趨勢與應用，提供**Web3**相關新聞，有志從事這些行業的人士應善加利用。

本欄內容由香港特許金融分析師學會（**CFA Society Hong Kong**）提供。學會乃**CFA**協會在香港的學會會員。訪問內容摘自新城財經「104投資總部」節目【**CFA**指揮室】環節，主持及嘉賓的言論純屬個人意見，並不代表本會立場。訪問內容只供參考及作教育用途，並非投資意見，亦非對任何產品或服務的建議、認許或推介。